

**Allegato “G” - ALTRE DICHIARAZIONI - (Allegato Amministrativo)**

**OGGETTO:** confronto concorrenziale per l'affidamento del servizio di “Accompagnamento alla occupabilità attraverso Lavori Socialmente Utili” inerente all'abbellimento urbano e rurale sul territorio comunale nel Comune di Pomarolo – Intervento 19/2019, ai sensi dell'art. 21 della Legge Provinciale 19 luglio 1990 n. 23 e s.m. - **CIG 7904989B47 - CUP 87E19000190007.**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_,

nato a \_\_\_\_\_ in provincia di \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_,

in qualità di legale rappresentante della ditta \_\_\_\_\_,

P.IVA. |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| , C.F. |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

avente sede in Via \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ CAP. \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_),

- vista la lettera d'invito alla presentazione di offerta e preso atto che l'importo complessivo a base di gara è pari ad **€ 69.414,57** (I.V.A. esclusa), suddiviso come di seguito indicato:

- oneri di gestione soggetti a ribasso	euro	<b>€6.415,00</b>
- costo lavoro non soggetto a ribasso	euro	<b>€62.999,57</b>

- preso atto che, come previsto della lettera d'invito, il servizio sarà aggiudicato mediante confronto concorrenziale con il **criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa**

## DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità, consapevole che in caso di false dichiarazioni saranno applicabili le sanzioni penali previste dalla legge, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- l'iscrizione al registro enti cooperativi della Provincia Autonoma di Trento, nella categoria Cooperative sociali di inserimento lavorativo di tipo B;
- di aver preso visione ed accettare tutte le clausole della richiesta di offerta, della descrizione degli interventi anche ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile;
- di aver tenuto conto di tutti gli elementi che possano aver influito sull'elaborazione e sulla determinazione dell'offerta e di giudicare l'offerta presentata del tutto remunerativa.
- di aver tenuto conto nella formulazione dell'offerta, degli obblighi relativi alle disposizioni in materia di sicurezza, di condizioni di lavoro, di previdenza e di assistenza previsti dalla normativa vigente e dal capitolato d'onere nonché di tutti gli oneri conseguenti alla peculiare ubicazione della fornitura;
- di essere edotto degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pomarolo adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 301 dd. 02.12.2014 e di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad osservare e far osservare ai propri dipendenti e collaboratori il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto;
- di non incorrere nella situazione interdittiva di cui all'art. 53 comma 16 ter del D.Lgs n. 165/2001 e s.m. ossia che nei tre anni precedenti la data dell'invito non ha concluso contratti o conferito incarichi (per lo svolgimento di attività lavorativa o professionale) a soggetti già dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. che, negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle stesse, laddove l'impresa sia stata destinataria dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
- di aver visionato i luoghi ove ha ad espletarsi la prestazione.

*il Legale Rappresentante*

\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

(documento firmato digitalmente)

IL PRESENTE MODULO, DEBITAMENTE COMPILATO E FIRMATO DIGITALMENTE, VA CARICATO A SISTEMA NELLA CATEGORIA “**ALLEGATO AMMINISTRATIVO**”.